

Malla Curricular

Asignaturas técnicas

M1. Gestión del Talento 4.0

- Gestión del Talento para la Transformación Digital (2 ECTS)
- Diseño de Puestos y Gestión de la Incorporación (2 ECTS)
- Capacitación y Evaluación del Desempeño (2 ECTS)
- Gestión de las Compensaciones (2 ECTS)
- Gestión de la Sucesión y Líneas de Carrera (2 ECTS)
- Seguridad y Salud en el Trabajo (2 ECTS)

M2. Desarrollo organizacional e innovación

- Gestión de la Innovación (2 ECTS)
- Gestión del Cambio y del Comportamiento Humano (2 ECTS)
- Lean Human Resources (2 ECTS)
- HR Analytics (2 ECTS)
- Transformación Digital en Entornos VUCA (2 ECTS)
- Cultura, Clima y Endomarketing (2 ECTS)

M3. Gestión pública y servicio civil

- Instrumentos de Gestión en Recursos Humanos (2 ECTS)
- Fundamentos de la Gestión Pública (2 ECTS)
- Tránsito al Régimen del Servicio Civil (2 ECTS)
- Legislación Laboral (2,5 ECTS)
- Seminario de Relaciones Colectivas (1,5 ECTS)

M4. Negociación y toma de decisiones

- Responsabilidad Social y Ética en las Organizaciones (2 ECTS)
- Liderazgo, Coaching y Gestión de Equipos (2 ECTS)
- Negociación y Solución de Conflictos (2 ECTS)
- Estrategias y Toma de Decisiones en la Gestión de RR.HH. (2 ECTS)

Asignaturas de habilidades directivas

- Liderazgo transformador (2 ECTS)
- Gestión del cambio (1 ECTS)
- Toma de decisiones (2 ECTS)
- Gestión y manejo de crisis (2 ECTS)
- IA aplicada al trabajo (3 ECTS)

Trabajo final de Máster (9 ECTS)



Modalidad:

En vivo + activ. asincrónicas



Sesiones sincrónicas:

4 a 6 horas semanales



Continental
International
Universities

Conoce más sobre nosotros en:
www.continentaluniversities.es

 +34 651 78 69 28

Síguenos en nuestras redes sociales:

